

CONGRÈS
INTERNATIONAL
ADF
25-29 NOVEMBRE
2025

Concilier excellence clinique et management humain

Afin de maintenir une bonne santé bucco-dentaire des patients, le chirurgien-dentiste a besoin de s'entourer d'une équipe compétente et efficace dans un cadre de travail serein. Donc être chirurgien-dentiste libéral, c'est aussi être manager.

Le rôle de manager s'est souvent imposé sans formation préalable, sans outils ni accompagnement. Beaucoup de praticiens découvrent, parfois à leurs dépens, que les relations humaines peuvent impacter profondément le fonctionnement de leur cabinet. Recruter un collaborateur fiable, établir un contrat en bonne et due forme, gérer des conflits, prévenir le désengagement ou encore répondre aux obligations légales sont autant de défis qui ryth-

ment la vie d'un cabinet... et qui peuvent vite devenir sources de stress ou d'erreurs coûteuses. C'est pour apporter des réponses concrètes à ces questions que nous vous proposons cette conférence, animée par un binôme praticien/DRH, pensée pour les réalités du terrain.

L'humain, premier levier de performance

Le bien-être d'une équipe ne se résume pas à une bonne ambiance ou à une machine à café bien remplie. Il repose sur des bases solides : un cadre de travail clair, un management adapté, des attentes explicites, des droits respectés et une communication efficace. Or, dans la pratique, la RH est souvent vécue comme une contrainte administrative, voire une source d'anxiété. Et pour cause : qui, parmi les praticiens, a appris à rédiger un contrat conforme ? À gérer une absence injustifiée ? À prévenir les conflits ? À recadrer sans braquer ? Notre constat est simple : plus la gestion RH est négligée, plus elle devient chronophage et pesante. À l'inverse, avec un minimum de structure, de méthode et d'anticipation, elle peut devenir un levier puissant de performance, d'apaisement et de fidélisation des talents.

Un duo DRH - praticien

Durant cette séance, un binôme de conférenciers chirurgien-dentiste/DRH, partagera ses propres expériences, réussites comme erreurs. Ensemble, nous dérou-

lerons la "vie d'un salarié au cabinet" depuis le recrutement jusqu'à son départ, pour balayer l'ensemble des enjeux RH avec un double regard : juridique et opérationnel, théorique et vécu.

Les grandes étapes de la séance

- **Les outils indispensables** : afin de s'assurer de la bonne compréhension des missions confiées, quelques outils pratiques sont indispensables à mettre en place. Vous les découvrirez lors de cette séance.
- **Les rendez-vous indispensables** : pour impliquer et motiver ses salariés, il est nécessaire de les accompagner au quotidien et de manière formelle régulièrement. Nous vous donnerons tous les conseils pratiques pour dynamiser votre équipe.
- **Manager au quotidien** : organiser des points réguliers, instaurer un feedback constructif, gérer les attentes, faire monter en compétences, prévenir les tensions.
- **Gérer les situations sensibles** : maladie prolongée, surcharge, conflits internes, erreurs professionnelles, retards, désengagement... comment réagir avec justesse sans se mettre en difficulté ?
- **Accompagner le départ** : rupture conventionnelle, démission, licenciement, départ à la retraite... autant d'étapes à anticiper et à sécuriser juridiquement et humainement.
- **Posture de manager** : manager une équipe, c'est aussi avoir une posture particulière qui engage à l'action. Lors de cette conférence, nous verrons comment, au travers de nos mots et attitudes, favoriser l'auto-motivation de nos équipes et leur implication.

Chaque partie sera illustrée par des situations concrètes, des modèles de documents, des outils simples à réuti-



Pratique

Points de vue B15

Ma vie de DRH - Les clés pour une gestion RH efficace en cabinet dentaire

Mercredi 26 novembre - 9 h-10 h 30

Objectifs :

- Savoir gagner en sérénité dans la gestion de ses équipes
- Savoir gérer efficacement les grands événements d'un manager
- Savoir dynamiser et motiver son équipe

Responsable scientifique : Nicolas Coudert

Conférenciers : Nicolas Petitjean, Lisiane Hervet

liser. L'objectif est que chaque participant reparte avec des réponses adaptées à **son propre cabinet**, quel que soit son effectif ou son expérience en RH.

Des bénéfices concrets pour la pratique

Cette séance est une invitation à :

- Clarifier votre rôle de manager, sans y consacrer des heures chaque semaine
- Gagner en sérénité face aux obligations légales et aux imprévus
- Fidéliser vos collaborateurs en instaurant un cadre clair, motivant et respectueux
- Éviter les conflits et les erreurs lourdes de conséquences
- Réinvestir l'humain comme facteur clé de succès dans votre exercice libéral

La gestion RH ne doit plus être une source d'inquiétude. Elle peut, au contraire, devenir **une compétence valorisante**, au service de la qualité de vie au travail et de la réussite du cabinet.



MAIS OUI!!! ÉVIDEMENT!!!
C'est le moment idéal pour discuter de tout ça!!!

Julie

Les inscriptions au Congrès de l'ADF sont ouvertes

Plus tôt vous vous inscrivez, plus vous réalisez des économies et plus vous avez la garantie de participer aux séances complémentaires les plus demandées.

Avec plus de 28 000 participants attendus, 400 conférenciers et 300 exposants internationaux, le congrès de l'ADF s'impose comme la plus importante manifestation européenne de formation continue. À savoir, la direction du comité scientifique est cette année confiée à Charles Tolédano, omnipraticien, entouré de 11 experts...



- Un site pour découvrir le programme et surtout s'inscrire : adfcongres.com
- Une appli dès septembre pour se repérer dans les 12 830 m², répartis sur 4 niveaux du Palais des Congrès de Paris, Porte Maillot.

